

Innovation & Kunst & Kultur
ist unser Gastgeber im WERTE-
Haus von
Ralf Besser



ANMELDUNGEN:

TOP-HRM TRANSFER KG

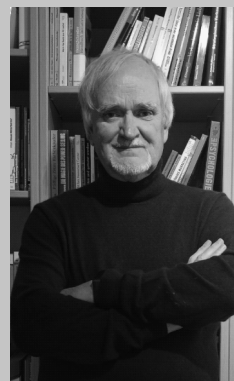
Lindenstrasse 41 | 34308 Bad Emstal
Tel. 05625 - 4021 | Funk 0171 213 41 72
info@top-hrm-transfer.de
www.top-hrm-transfer.de

**NEUE
WIRKsamkeiten**

EINLADUNG ZUM SEMINAR

NEUE WIRKsamkeiten im PEOPLE Management (HRM)

1. Mitarbeiter-Gespräche - **NEU** gedacht / entwickelt
Neue Generation der Mitarbeiter-Gespräche / Dr. W. Fuhr
2. Kompetenz-Management - **NEU** auf-/umgesetzt
Neurobiologisch weiter entwickelt / Dipl.-Ing R. Besser



**Dipl.-Volkswirt
Dr. Wolfgang Fuhr**

ist Inhaber der Personal- und Management-Beratung **TOP-Forum Dr. Fuhr** und Geschäftsführer der **TOP-HRM Transfer KG** mit Standort in Bad Emstal. Seit mehr als 30 Jahre berät er Unternehmen aus dem Mittelstand in allen Fragen der strategischen Unternehmensentwicklung und des werte-basierten HR-Managements. Darüber hinaus hat sich Herr Dr. Fuhr im Wertemanagement durch Veranstaltungen von **Wertekongressen, der Herausgabe einer Wertezeitung und Gründung eines Institutes sowie eines Werte-Netzwerkes** engagiert. Zusätzlich hat er sich ehrenamtlich als Vorstandsmitglied in mehreren Vereinen der Weiterbildung betätigt.

Seinen Arbeits- und Forschungsschwerpunkt hat er in den letzten Jahren auf **zukunftsorientierte Themen** wie das SEE-Gespräch© gelegt. Hierbei geht er völlig neue Wege, um praxisgerechte und zukunftsorientierte Lösungen für den (digitalen) Wandel zu erarbeiten. Dabei arbeitet er mit Berater-Kollegen und HR-Managern zusammen.



**Dipl.-Ing.
Ralf Besser**

ist Geschäftsführer der **besser wie gut GmbH** mit Standort in Bremen, die vor allem in Unternehmen Umsetzungsprozesse begleitet. Zudem betreibt seine Firma einen **eigenen Verlag**, in dem über **150 selbst entwickelte Produkte zur Selbst-reflexion** angeboten werden. Die Erfahrungen weisen immer wieder daraufhin, wie wichtig neben den digitalen Medien auch **haptische Tools** sind, die eine andere Art der Auseinandersetzung fördern. Zudem ist er Gründer der gemeinnützigen **ralf besser stiftung für lebens-werte(s)** für Veranstaltungen und Events in der die Erkundung der eigenen Werte in einer großen Bandbreite von Methoden ermöglicht werden.

Schließlich ist Herr Besser der **Präsident des Forums Werte-orientierung in der Weiterbildung e. V.** in der er ehrenamtlich ebenfalls die Wertereflexion in verschiedenen Kontexten unterstützt. Herr Besser arbeitet mit Herrn Dr. Fuhr seit vielen Jahren zusammen, indem sie vor allem innovative, neue Ansätze reflektieren und erarbeiten.

Innovation - Eine Neue Generation der Mitarbeiter-Gespräche



Zielgruppe

- Geschäftsführer
- HR-Manager
- Führungskräfte

Termin/e

nach Abstimmung

Zeiten

9.00 - 17.00 Uhr

Ort

Ralf Besser Stiftung
Tagungshaus
Upper Borg 147
28357 Bremen

Referenten

Dr. Wolfgang Fuhr
Dipl.-Ing. Ralf Besser

Veranstalter

TOP-HRM TRANSFER KG
Lindenstrasse 41
34308 Bad Emstal
www.top-hrm-transfer.de

Als Teilnehmer/In am offenen SEMINAR

- 1.580,00 Euro zzgl. MwSt incl. Unterlagen, Karten-Box, individuelle Nach-Betreuung nach Wunsch

Als Einzel-Teilnehmer/In im Rahmen eines COACHINGS

- 2.100,00 Euro zzgl. MwSt incl. Unterlagen, Karten-Box, Nach-Betreuung nach Wunsch

NEUE Wirksamkeit Das SEE-Gespräch©

Referent und Coach - Dr. Wolfgang Fuhr

Das SEE-Gesprächs-System© - Mitarbeiter-Gespräche NEU gedacht!

A. Die Welt im Wandel - Mitarbeiter-Gespräche jetzt neu justieren?

Gegenwärtig erleben wir einen immer schneller werdenden Transformationsprozess in Wirtschaft und Gesellschaft. Der digitale und gesellschaftliche Wandel stellt neue, veränderte Anforderungen an die Führung und das Unternehmensmanagement. Vieles steht auf dem Prüfstand, weil es nicht mehr funktioniert oder nicht zu funktionieren droht. - Das gilt auch für das zentrale Führungs-Instrument der **Mitarbeiter-Gespräche**. So spiegelt sich die zunehmende Kritik am traditionellen Verständnis von Mitarbeiter-Gesprächen u. a. in folgenden Punkten wider:

zu **zeitaufwendig**, zu **formell**, zu **weit entfernt vom Tagesgeschäft**, zu **wenig erfolgsorientiert**, zu **wenig feedback- und potentialorientiert**, zu **asymmetrisch** durch die **Dominanz** von Vorgesetzten, zu **wenig prozess- und zukunftsorientiert**, zu stark an **alten und überholten Denk- und Führungsmustern** ausgerichtet und häufig überholt aufgrund **langjähriger Routinen und tradierter Leitfäden**.

Unsere Beobachtung und Meinung: Keine Alternativen, keine wirklichen neuen innovativen Konzepte, die einen Entwicklungssprung darstellen könnten. Das war der Ausgangspunkt für unsere intensiven, langjährigen Forschungs- und Entwicklungsarbeiten über fast fünf Jahre. Das Ergebnis: **Das SEE-Gespräch© bzw. das SEE-System©**, welches auf die heutigen Veränderungs-Anforderungen einer agilen Welt abgestimmt ist und dabei neue Wege geht. Wir nennen es die **III. Generation der Mitarbeiter-Gespräche**, da es komplett mit dem herkömmlichen, klassischen Gesprächsverständnis bricht. Vielmehr stellt es ein **operativ** und **strategisch** wirksames **ERFOLGS-System** dar, welches über kumulative Effekte ein unternehmensweites Erfolgs-Denken und Handeln fördert und initialisiert. - Wir glauben, dass es eine kleine Revolution darstellt und die **Unternehmens- und Führungs-Kultur nachhaltig positiv verändern** wird. Das möchten wir Ihnen im Rahmen des Orientierungs-Seminars zeigen.

B. Die NEU Entwicklung - III. Generation der Mitarbeiter-Gespräche

Mitarbeiter-Gespräche für dynamische Zeiten - ein erster Überblick:

- Mitarbeiter-Gespräche - als Führungs-Instrument der **I. bis zur III. Generation**
- Das strategische Postulat einer **konsequenten ERFOLGS-Wirksamkeit von Mitarbeitern**
- Die **SEE-Metapher** - die Handlungs-Analogie als Basis-Konstrukt für das SEE-Gespräch©
- Der **SEE-Navigator** - Strukturprinzip jeglicher Mitarbeiter-Gespräche **[U-SEE-R]**
- Die acht **SEE-Gesprächs- und Handlungs-Logiken** als ERFOLGS-Faktoren
- Das SEE-Gespräch© als Führungs-Instrument im Rahmen **individueller Leitungs-/Führungs-Prozesse**
- **Muster-Beispiel** für ein SEE-Gespräch© - als Blaupause für den praktischen Einsatz
- Das **Zusammenwirken** der einzelnen Gesprächs- und Handlungs-Logiken als ERFOLGS-System
- Sehr einfach in der Grundstruktur, aber extrem ausbaufähig, ist es für **JEDES Unternehmen** ein Gewinn!

Das SEE-Gespräch©, eine völlig neue Form der Mitarbeiter-Gespräche, beWIRKT als System eine nachhaltig-durchgängige ERFOLGS-Kultur.

NEUE Wirksamkeit Neurobiologie und Werte

Referent und Coach - Dipl. Ing. Ralf Besser

Das Werte-Verständnis - in der Praxis Neu umgesetzt!

A. Die Welt im Wandel - Wie Leitbild-Werte zum Leben gebracht werden

Was kann die Umsetzung bzw. die Implementierung des SEE-Gesprächs© fördern bzw. unterstützen? Hier sollten die Themen der **Werte und Kompetenzen** - angesichts der neueren hirnbologischen Forschungsergebnisse - für die Praxis reflektiert und neu bedacht werden.

Werte und Kompetenzen bedingen sich gegenseitig und sind daher eine zentrale Voraussetzung für die Entwicklung der Mitarbeiter/Innen. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor sind dabei die **eigene Motivation** und die Möglichkeit der **Selbststeuerung**, die beim SEE-System© neben dem **Kompetenz-Erwerb** die zentrale Entwicklungsgröße für die Mitarbeiter-Förderung darstellt. Aus welchem Grund sind diese beiden Faktoren so entscheidend? Werte und die oft daraus abgeleiteten Leitbilder beschreiben eine gewünschte und proklamierte Haltung und Verhaltensweise aller Mitarbeiter/Innen. Dieser Ansatz, Werte zentral zu beschreiben, um sie dann gezielt in die Umsetzung zu bringen, ist **häufig von Misserfolgen und abnehmender Motivation der Mitarbeiter** geprägt.

Ein innovativer, nachhaltiger Weg, gewünschte Werte und Haltungen im Unternehmen zu verstärken, geht über das persönliche Entdecken der Mitarbeiter/Innen, wo und wie genau sich diese im Kontext der Arbeit **mit ihren persönlichen Werten wiederfinden**. Ein innovativer Weg geht also über das **reflektierte Entdecken** seiner eigenen Motivation im Unternehmen und damit für seine eigene Bereitschaft selbst Verantwortung zu übernehmen. Die Entwicklung von Kompetenzen ist ein **Schlüsselfaktor für den Erfolg** eines Unternehmens. Hirnbologisch sind Kompetenzen nicht direkt vermittelbar, sondern folgen einem **unbewussten Verarbeitungsprozess (Prof. Roth)**. **Drei Faktoren sind dabei von großer Bedeutung: 1. Motivation, 2. Aufmerksamkeit, 3. Fokus auf Heuristiken und Selbstwirksamkeits-Erleben**. Wie genau diese Wirkfaktoren durch die sinnvoll geschickt inszenierte Handlungs-Rahmenbedingungen und Prozesse im Unternehmen integriert werden können, wird in diesem Seminar ausführlich bearbeitet.

B. Die NEUE Umsetzung - Werte-Leitbilder und Kompetenz-Erwerb

Werte-Leitbilder und Kompetenzen - ein erster Überblick:

- Strategische Grundlagen einer werteorientierten (Weiter-) Entwicklung
- (Praxis-) Konzepte **nachhaltiger Wertereflexionen**
- **Hirnbologische Begründung** der Bedeutung der innengesteuerten (Eigen-) Motivation
- Mitarbeiter **selbstverantwortlich** ihre Potentiale über Werte entfalten lassen
- Die Prozesse der **individuellen Kompetenzentwicklung** verstehen und nutzen können
- **Innovative Kompetenz-Konzepte** längs der Erkenntnisse der Hirnforschung gestalten
- Fehlkonzepte der Kompetenzentwicklung positiv nutzen
- Warum Emotionen bewusst/er beachtet bzw. reflektiert werden sollen
- **Strategische Unterstützung** der Einführung von SEE-Gesprächen©

Die Selbstmotivation und Selbstwirksamkeit der Mitarbeiter sind der Kern der ERFOLGS-Orientierung im Unternehmen.