

Die neue: III. Generation der Mitarbeiter-Gespräche

FLEXIBEL | ERFOLGS-WIRKSAM | IN DER AGILEN WELT |

SEE-Gespräch© - III. Generation - Entstehung und Nutzen

Die klassischen Mitarbeiter-Gespräche der I und II. Generation sind überholt. Die schellebige, agile Welt und die X,Y,Z Generationen erwarten eine flexiblen, schnellen und wirksamen Austausch auf Augenhöhe mit dem Management. Jahres-Gespräche erweisen sich heute als zunehmend überholt und sind zudem meist zu stark ritualisiert und haben deshalb bei vielen Mitarbeitern an Zug- und Motivationskraft eingebüßt Agile und transformationale Führung erfordern Mitarbeiter-Gespräche auf Augenhöhe, die zeitlich und inhaltlich eng mit dem Führungs- und Workflow Prozess verbunden sind und wirkungsschnell - operativ wie strategisch - geführt werden können.

SEE-Gespräch© - III. Generation - Anwendung und Nutzen

- sehr einfach in der Grundstruktur, Methodik und in der flexiblen, agilen Anwendung
- der Schulungs-, Kosten- und Zeitaufwand bindet überschaubare Ressourcen
- lässt sich auf alle (!) Arten und Formen von Mitarbeiter-Gesprächen anwenden und übertragen
- zeichnen sich durch ein weites Nutzungsfeld in und ausserhalb des Workflows aus
- schafft eine einheitliche Gesprächs- / Kommunikations- und Ergebniskultur im Unternehmen
- sorgt für ein durchgängiges ERFOLGSdenken im bei Führungskräften und Mitarbeitern
- etabliert das Führungs-Prinzip „Auf Augenhöhe“ und fördert eine Kultur auf Augenhöhe
- verbindet systemisch das HRM-, Führungs-, Förder- und ERFOLGS-System miteinander

SEE-Gespräch© - III. Generation - strategisch wirksam/er

Mitarbeiter-Gespräche waren bislang ein **operatives** Führungs-Werkzeug.
Mit den SEE-Gesprächen© werden sie zu einem strategisch wirksamen ERFOLGSinstrument, welche eine ERGEBNISkultur fördern.

Als agiles System-Tool setzen sie einen neuen Standard!

SEE-Gespräch© - III. Generation - Module und TOOLS

Das **SYSTEM der neuen Mitarbeiter-Gespräche** - HRM-Tool der Spitzenklasse für Unternehmen, die besser, schneller und ERFOLGREICHER sein wollen. Das SEE-System umfasst folgende Module:

UNTERLAGEN – UP-DATES:

- Handbuch / Das System und seine Bestandteile

FORMULARE UND LEITFÄDEN ALS MUSTER:

- Formulare, Leitfäden, Checklisten, Übersichten

UNTERLAGEN – UP-DATES:

- Best Practise / Muster-Fälle
- Weiter-Entwicklungen und Ergänzungen

EINZEL-MODULE ZUM SEE GESPRÄCH©

- HR-Modul - SEE Gespräch© - Struktur-Konzept mit Anwendungen, Übersichtsichten u.a.m
- HR-Modul - HR-Formel zur Potential-Ermittlung - Position & Laufbahn
- HR-Modul - Kompetenz-Management - optional und angepasst an Kunden-Wünsche HRM-System
- HR-Modul - Förder-System - optional und angepasst an Kunden-Wünschen / HRM-System
- HR-Modul - Führungs-System /- optional angepasst, je nach Kundenwunsch

SEE-Gespräch© - III. Generation - Wir teilen HRM-Know How



Wir teilen HR-KNOW-HOW



| PLATTFORM | HRM-ANBIETER | HRM-NACHFRAGER |

TOP-HRM-TRANSFER KG

Gesellschaft für Human Resource-Management
und Know How Transfer

Dipl.-Vw. Dr. Wolfgang Fuhr

Lindenstrasse 41 | 34308 Bad Emstal
Tel. 05625 4021 | Handy 0171 213 41 72
info@top-hrm-transfer.de
www.top-hrm-transfer.de

30 Jahre
HRM-Beratung
für den
Mittelstand

